**Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР-д/с №56**

**Председатель профкома:**

**Дзанаева Наталья Александровна**, воспитатель

**Заместитель председателя по организационной работе:**

**Колмакова Татьяна Николаевна**, воспитатель по ИЗО

**Заместитель председателя по культурно-массовой работе:**

**Шуваева Лариса Алексеевна**, учитель - логопед

**Председатель городской организации Профсоюза:**

**Сазыкина Наталья Федоровна**,  
тел.: (8652) 26-12-02, e-mail: [stavrprof@mail.ru](mailto:stavrprof@mail.ru)

**Что такое профсоюз?**

Первичная профсоюзная организация — добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза;  
Территориальная организация профсоюза — добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза, действующее на территории одного субъекта РФ, либо на территориях нескольких субъектов РФ, либо на территории города или района.

**Как вступить в профсоюз?**

* Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и об отчислении членских профсоюзных взносов и передать их председателю своей первичной профсоюзной организации.
* Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление об отчислении членских взносов в бухгалтерию.
* Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

**Цель нашего профсоюза**

Основная цель профсоюза — представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

**Задачи первичной Профсоюзной организации д/с № 56**

* Активизировать работу первичной Профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов Профсоюза, повышению социальной защищенности работников МБДОУ.
* Содействовать улучшению материального положения, укреплению здоровья работников МБДОУ, созданию условий для проведения досуга.
* Развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников и администрации МБДОУ д/с № 56.
* Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профессионального членства.
* Укреплять и развивать профессиональную солидарность.

**Кто имеет право быть членом нашего профсоюза?**

Членом профсоюза может стать каждый работник учреждения или организации образования, органа управления образованием, уплачивающие членские взносы и пользующиеся доверием профсоюзной организации.

**Членами профсоюза могут быть**

* работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору;
* работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

**Что теряет тот, кто вышел из профсоюза?**

* Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией.
* Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза.
* Только профсоюз может по- настоящему представлять трудовые коллективы при заключении соглашений и коллективных договоров. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба. Кроме того, выходя из профсоюза, работник ослабляет его. Профсоюз не позволяет работодателю и власти полновластно и единолично вершить судьбы учреждений образования и их работников, решать за этот счет свои проблемы.

**Что даёт нам профсоюз?**

* Стабильность трудовых отношений.
* Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.
* Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
* Правовую и юридическую помощь.
* Организацию отдыха работников и их детей.
* Организацию и проведение культурных мероприятий.
* Материальную помощь работникам.

**Функции профсоюзных образований**

ПРОФСОЮЗ ДОУ

Представление интересов работников в отношениях с работодателями

Защита трудовых прав и законных интересов работников

**Полномочия профсоюзов**

Основные полномочия профсоюзов закреплены в главе 2 Закона о профсоюзах. Данный закон предоставляет равные права всем профсоюзам.  
Среди полномочий, которыми наделяет профсоюзы законодательство, можно выделить следующие:

* защита социально-трудовых прав работников, в том числе посредством обращения в органы, рассматривающие трудовые споры;
* ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров или соглашений, контроль за их исполнением;
* контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде;
* получение информации от работодателя, органов государственной власти и местного самоуправления по социально-трудовым вопросам.

Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться собственными способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.  
Важной составляющей деятельности профсоюзов является участие в установлении и изменении условий труда, определении режимов рабочего времени и т. д.  
Для контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзам разрешено создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами. Профсоюзные инспекторы труда беспрепятственно посещают организации, в которых работают члены данного профсоюза, независимо от форм собственности и подчиненности. Это мероприятие необходимо для проведения проверок соблюдения работодателями условий коллективного договора или соглашения.

**Привилегии, предусмотренные для членов профсоюза**

Работникам образования необходимо учитывать, что членство в профсоюзе может не только гарантировать представление и защиту их интересов, но и дает возможность получения различных выгод. Это, например, отдых в пансионате или санатории по льготной цене, отправка детей в оздоровительные лагеря с частичной оплатой стоимости путевки и т. д. В целом профсоюзы наделены законодателем значительными правами, и работникам образования нужно в полной мере пользоваться этим.  
Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДОУ основывается на:

* требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
* Положения о ППО (первичная профсоюзная организация),
* Коллективного договора,
* планах работы профкома.

Совместными усилиями администрации и профкома разрабатываются условия Коллективного договора, обеспечивающие улучшение нелёгкого труда работников в дошкольном учреждении.  
Контакт с членами профсоюза может происходить в любое время по мере необходимости. Профсоюзные собрания и собрания трудового коллектива проходят в музыкальном зале или методкабинете.  
Активно используется пространство информационного стенда «Профсоюз». Создана страница первичной профсоюзной организации на сайте детского сада.

**Права члена профсоюза**

* На защиту Профсоюзом его профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов в государственных и хозяйственных органах, суде.
* Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно­ — правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его профессиональный, трудовых, социально-экономических интересов.
* Принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза.
* Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные органы Профсоюза.
* Участвовать в заседаниях выборного органа Профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.
* На бесплатные консультации и юридическую помощь.
* Получать материальную помощь из средств Профсоюза.
* В преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и ценные бумаги акционерных обществ, пенсионных и инвестиционных фондов и кредитных союзов, страховых или иных компаний и предприятий, создаваемых профсоюзом или с его участием.
* Пользоваться оздоровительными, культурно- просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях.
* На поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами, за активное участие в деятельности Профсоюза.

**Обязанности члена Профсоюза**

* Соблюдать Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза.
* Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.
* Соблюдать условия коллективного договора, соглашений.
* Заботиться об авторитете Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу.
* За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания:
  + предупреждение об исключении из Профсоюза;
  + исключение из Профсоюза.
* Член Профсоюза, не уплативший в течение трех месяцев членские взносы без уважительной причины, может быть исключен из Профсоюза.
* Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза решается первичной организацией Профсоюза или её выборным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовало две трети присутствующих на собрании или заседании выборного органа при наличии кворума.
* Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на собрании или заседании выборного органа без уважительных причин — этот вопрос может решаться в его отсутствии.
* Вопрос о снятии взыскания с члена Профсоюза рассматривается собранием первичной организации Профсоюза или выборным органом, наложившим взыскание.
* Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза, теряет право на защиту его профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов Профсоюзом, его имуществом, льготами. Сумма уплаченных взносов не возвращается.

**План работы профсоюзной организации МБДОУ д/с № 56 на 2016-2017 учебный год**

**Август**

* Согласовать с администрацией: тарификацию, перераспределение учебной нагрузки без нарушений.
* Контроль за распределением стимулирующих надбавок работникам.
* Подготовить списки на санаторно — курортное лечение членов профсоюза и летнего отдыха их детей.

**Сентябрь**

* Подготовить совместно с администрацией отчет о ходе выполнения соглашения по охране труда и технике безопасности.
* Поздравить коллектив ДОУ с праздником «День дошкольного работника». Организовать мероприятия по празднованию профессионального праздника.

**Октябрь**

* Провести заседание профсоюзного комитета «О рациональном использовании рабочего времени, соблюдении режима отдыха».
* Принять участие в проведении субботника по благоустройству территории.

**Ноябрь**

* Организовать праздничную программу с вручением подарков для пенсионеров нашего учреждения.
* Принять участие в митинге «Дня народного единства»

**Декабрь**

* Ознакомление работников с нормативными документами по вопросам нормирования оплаты труда, социальных льгот.
* Согласовать график отпусков.
* Поздравить всех сотрудников и провесит новогодние праздничное мероприятие.

**Январь**

* Контроль за своевременной выплатой отпускных работникам образовательных учреждений.

**Февраль**

* Подготовить праздничный концерт для мужской части нашего коллектива.

**Март**

* Подготовить праздничные мероприятия для коллектива в честь женского дня.
* Организовать посещение финала конкурса «Женщина года».
* Организовать участие в митинге «Крым − с нами».

**Апрель**

* Консультация по пенсионному страхованию с привлечением сотрудника государственного пенсионного фонда страхования.
* Собрание по вопросу соответствия профессионального образования занимаемым должностям, разъяснительная и агитационная работа по повышению профессионального образования и прохождения курсов переквалификации.

**Май**

* Контроль за распределением путевок и курсовок на санаторное лечение членов профсоюза и летний отдых детей членов профсоюза.

**Июнь**

* Ремонт и обновление уголка профсоюза.

**Июль**

* Награждение самых активных членов профсоюза.
* [**Отчёт председателя профкома МБДОУ ЦРР –д/с №56 Дзанаевой Натальи Александровны за 2016 год**](http://39detsad.ru/wp-content/uploads/otchet_profsouz.pdf)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка детский сад № 56 города Ставрополя

Отчёт председателя профкома ДОУ Дзанаевой Натальи Александровны за 2016 год. Девиз все профсоюзов «Наша сила в единстве» по тому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники администрация воспитатели технический персонал, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника помогал решать проблемы. Только в таком коллективе есть место профессиональному росту прогрессивным идеям. Только там, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Профсоюзная организация МБДОУ д/с № 56 создана в 1973 году и в настоящее время насчитывает 46 человек что составляет 88%. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая участвует в жизни коллектива учреждения защищает отстаивает социально- экономические и трудовые права и интересы работников. В 2016 году вступили в профсоюз вновь прибывшие сотрудники в составе 30 человек. Профсоюз – то единственная, организация на сегодняшний день, которая защищает социально- экономические права работников добивается выполнения социальны гарантий улучшает микроклимат в коллективе. В 2016 году был утвержден новый трудового договор, в котором были изменения и поправки в пользу интересов сотрудников ДОУ. Свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с городским Советом Профсоюзов.

Мероприятия, проведенные профсоюзной организацией за отчетный период

1. Утверждение коллективного договора с приложениями изменениями поправками.

2. Организация торжественны собраний с вручением памятны подарков.

3. Участие в митингах организованны городским Комитетом Профсоюзов.

4. Организация поздравлений сотрудников из состава профсоюзной организации ДОУ ставши родителями.

5. Обеспечение льготными абонементами билетами, путевками участников профсоюзной организации ДОУ, билеты в театр, на концерты, абонементы в плавательный бассейн, путевки в профилакторий, льготное обучение на курсах

6. Рассмотрение коллективных трудовых споров.

7. Выделение материальной помощи сотрудников

8.Участие в работе по обеспечению требований по охране труда в учреждении.

9. Участие в мероприятиях по охране труда.

По итогам отчетного периода в коллективе проведено отчетно-выборное профсоюзное собрание на котором работа профактива была признана удовлетворительной единогласно так же единогласно было решено оставить прежнего председателя профсоюза ДОУ- Дзанаеву Н.А.

1.Организационная работа.

Профсоюзным комитетом была проведена определенная работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ. На сайте детского сада создана страница «Наш профсоюз» печатаются материалы о деятельности профсоюзного комитета был составлен годовой план работы профсоюзного комитета детского сада. Представители профкома принимали активное участие в работе собраний по обслуживанию проекта коллективного договора. С вновь поступившими на работу в МБДОУ проводится ознакомление с действующим коллективным договором. В нашем детском саду имеется профсоюзный уголок где «освещается» различная информация о новых введенных Законах: об обновлениях в пенсионном Законодательстве РФ, о «Законе об образовании», а также о мера социальной поддержки педагогическим работникам. За отчетный период работы состоялись заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы

- организационная работа;

- коллективный договор и его выполнение;

- проведение культурно-массовых спортивно-оздоровительных мероприятий; -

охрана труда;

- проведение акций солидарности;

- финансовые вопросы;

выделение материальной помощи;

Организационная работа выполнялась с работниками профсоюзного комитета Дзанаевой Н.А., Колмаковой Т.Н., Шуваевой Л.А.

2. Развитие социального партнерства. В 2016 г. был прият новый коллективный договор при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Представители профсоюзного комитета вместе с администрацией детского сада внесли изменения в коллективный договор. Ход выполнения договора был обсужден на заседании профсоюзного комитета общем собрании коллектива. По итогам обсуждения администрацией ДОУ было принято решение по выполнению отдельных пунктов договора. В течение года Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;

- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

- проводил проверку оформления трудовых книжек;

- контролировал выполнение коллективного договора;

- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

3. Охрана труда и здоровья. За отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

4. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза. Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Председатель профсоюзного комитета является членом рабочей группы по внесению изменений в Устав отстаивает интересы работников при обсуждении вопросов изменения структуры управления. Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено соглашение по охране труда всех квалификаций. Каждый работник имеет инструкции по охране труда. С администрацией детского сада согласована тарификация и ежемесячно оговаривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы.

5. Социальная деятельность. Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с городским профсоюзом велась по следующим направлениям:

- проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;

- оказание материальной помощи членам профсоюза,

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Причины, по которым выделяется материальная помощь следующие:

смерть члена профсоюза или близкого родственника;

- выделение денежных средств в связи с празднованием Дня Победы ветеранам, работавшим в образовании в годы Великой отечественной войны и после е окончания.

Профсоюзный комитет за отчетный период работы проводил культурно- массовые мероприятия:

1. Новогодний праздник.

2. Международный женский день.

3. День Победы.

4. День дошкольного работника

5. День учителя.

6. Профсоюзная солидарность. Профсоюзная организация нашего детского сада активно участвовала в городски акция солидарности.

7. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации в нашем детском саду не проводится. Доплату получает только Председатель профсоюзного комитета в виде стимулирующих выплат. Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда больничных листов требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Номера телефонов специалистов краевого комитета Общероссийского Профсоюза образования вы можете найти на сайте краевого Профсоюза. Хочу поблагодарить все членов профсоюзной организации комитет профсоюза принимающие активное участие в культурных мероприятиях в жизни детского сада, города, края.