

От работников

От работодателя

Председатель первичной профсоюзной организации  
Дзанаева Н.А.

Заведующий МБДОУ ЦРР – д/с №56  
Сувалова С.И.



2023 г.



2023г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА -**  
**ДЕТСКОГО САДА №56 ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ**  
на 2023 — 2026 годы

Принят комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением

«19» марта 2023 года

Зарегистрировано в комитете труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя

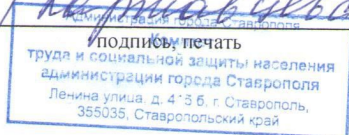
Зарегистрировано в комитете Ставропольской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ

31.03.2023

№160

дата регистрации, №

*Н.А. Дзанаева* *С.И. Сувалова*



дата регистрации, №

115 Е.Б.А

	руководитель		дополнительно в 1-ой группе. (Независимо от объема выполняемой педагогической нагрузки, т. е. от занимаемой музыкальным руководителем ставки)
--	--------------	--	---

Исполнение воспитателем должностных обязанностей помощника воспитателя на условиях совмещения должности, доплата производится в размере 100% от должностного оклада помощника воспитателя пропорционально отработанному времени.

Должностной оклад (ставка заработной платы) по вакантной должности, должности временно отсутствующего работника, используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

Ежемесячная доплата помощникам воспитателя учреждения за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду в размере 30,0% от должностного оклада.

Ежемесячная выплата за наставничество педагогических работников, включая студентов и стажеров — 5000 рублей.

4.6. Вопрос об установлении конкретного вида и размера компенсационных выплат решается учреждением самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда работников учреждения.

4.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя учреждения к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждения.

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера определяются учреждением самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников учреждения и утверждаются приказом руководителя учреждения.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера утверждаются приказом руководителя учреждения на основании положения об оплате труда учреждения в пределах фонда оплаты труда по согласованию с представительным органом работников учреждения и предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

## Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера.

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель учреждения с учетом рекомендаций трудового коллектива и комиссии по распределению стимулирующих выплат, созданной приказом заведующего.